



ANUNȚ

privind recrutarea și selecția membrilor în Consiliul de Administrație al S.C. APAREGIO GORJ S.A.

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de utilități publice pentru serviciul de alimentare cu apă și canalizare „ADIA” GORJ prin Comisia de evaluare/selecție a candidaților pentru posturile de membrii în Consiliul de Administrație al SC APAREGIO GORJ SA, constituită în cadrul Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „ADIA” GORJ, și asistată de Federația Patronatelor din Regiunea Oltenia (FPRO), persoană juridică specializată în recrutarea resurselor umane anunță demararea procedurii legale de selecție a candidaților în vederea ocupării posturilor de membrii în Consiliul de Administrație al SC APAREGIO GORJ SA, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, modificată prin Legea 111/2016, și completată cu Normele metodologice nr. 722/2016.

Procedura de recrutare și selecție resurse umane se va desfășura cu respectarea principiilor transparenței, liberului acces, obiectivității, egalității de șanse, nediscriminării și profesionalismului.

A. Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviu

B. Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani conform prevederilor art.3 al OUG 109/2011
2. Potrivit art. 28 alin (4) / O.U.G. nr. 109/2011 În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice
3. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

C. Criteriile de evaluare /selecție finală a candidaților :

1. Dosarul de candidatură.
2. Matricea profilului de candidat.
3. Declarația de intenție a candidatului/Interviu.

D. Pot candida pentru posturile de membrii în Consiliul de Administrație, persoanele care îndeplinesc următoarele:

1. Cerințe minime:

- a) Studii superioare, atestate prin diplomă de licență;
- b) Minimum 5 ani experiență în funcții de conducere/coordonare, dobândită în companii, unități administrativ teritoriale și structuri asociate acestora .
- c) Cunoașterea trasatorilor pieței în care acționează societatea
- d) Cunoașterea legislației specifice: Legea 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice și Legea 241/2006 a serviciilor de alimentare cu apă și canalizare; modificată și completată de Legea nr. 224/2015 pentru modificarea și completarea Legii nr. 241 /2006 a serviciului de alimentare cu apă și canalizare, cu modificările și completările ulterioare;
- e) Stare de sănătate corespunzătoare exercitării funcției de administrator pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicina muncii;
- f) Să nu se afle într-una din situațiile prevăzute de art. 88 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la



conflictul de interese

- g) Să nu facă parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale unor regii autonome sau societăți comerciale, conform art. 33 din OUG 109/2011 aprobată prin Legea nr. 111/2016
- h) Nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- i) Nu au înscrieri în cazierul fiscal;

2. Criteriile de evaluare/selecție sunt prevăzute în matricea consiliului de administrație al S.C.APAREGIO GORJSA parte a Profilului Consiliului de a Administrație, publicat pe pagina de internet : <http://www.cjgorj.ro/Activitati/ADIA.aspx>.

E. Documente necesare pentru depunerea candidaturii

Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente:

1. Curriculum Vitae (model european conform HG nr. 1021/2004);
2. Copie act identitate;
3. Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională;
4. Copie carnet de muncă ,extras revisal sau adeverință după caz;
5. Documente/adeverință în original din care rezultă experiența în administrarea /managementul unor societăți comerciale, inclusiv din sectorul privat;
6. Cazierul judiciar / declarație pe proprie răspundere conform **formular nr. 1;**
7. Cazier fiscal / declarație pe proprie răspundere conform **formular nr. 2;**
8. Adeverință medicală din care rezultă capacitatea deplină de exercițiu;
9. Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit conform **formular nr. 3;**
10. Declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform **formular nr. 4;**
11. Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform **formular nr. 5;**
12. Declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011/L.111/2016 sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform **formular nr. 6.**

Formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară ADIA GORJ <http://www.cjgorj.ro/Activitati/ADIA.aspx>.

F. Depunerea candidaturii

Candidaturile și documentele solicitate prin prezentul anunț vor fi depuse până cel târziu în data de **11.12.2017 ora 16:00**, pe suport hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa: „Procedura de recrutare pentru posturile de membrii în Consiliul de Administrație al SC APAREGIO GORJSA / Nume și prenume , domiciliu candidat”, la sediul **Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „ADIA” GORJ, Târgu Jiu, str. Constantin Brâncuși , nr. 19 , Jud. Gorj**. Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

Candidații incluși pe lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar si cazierul fiscal si li se pot solicita documente suplimentare de natură să probeze experiența sau statutul lor profesional.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe lista scurtă, vor fi informații să își depună în scris Declarația de Intenție in termen de 15 zile de la stabilirea listei scurte si vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a fi anunțate ulterior.

Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței.