

HOTĂRÂRE

la Proiectul de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri în vederea organizării Examenului de promovare în gradul profesional imediat superior al funcției contractuale de execuție de consilier juridic, gradul profesional II din cadrul Aparatului permanent al Consiliului Județean Gorj

Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Expunerea de motive la proiectul de hotărâre;
- Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
- Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare - Titlul II din Anexă;

- Prevederile art. 79¹ și art. 79⁴ din Anexa la Ordonanța Guvernului nr. 35/2002, pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a consiliilor locale, cu modificările și completările ulterioare

- Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Gorj nr. 876/2014 pentru aprobarea unor reglementări proprii cu privire la organizarea și desfășurarea concursurilor și examenelor de ocupare a posturilor contractuale vacante sau temporar vacante și de promovare, precum și a procedurii de evaluare a personalului contractual din aparatul de specialitate și aparatul permanent de lucru ale Consiliului Județean Gorj, precum și instituțiile publice subordonate Consiliului Județean Gorj;

- Prevederile art. 31 din Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 66/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Consiliului Județean Gorj;

- Referatul de evaluare nr. 12100/2017 întocmit de secretarul județului Gorj;

- Adresa Sindicatului Liber al Funcționarilor Publici din Consiliul Județean Gorj nr. 12777/2017 privind nominalizarea reprezentanților în comisia de examinare și în comisia de soluționare a contestațiilor la examenul de promovare în gradul profesional imediat superior al funcției contractuale de execuție de consilier juridic, gradul profesional II din cadrul aparatului permanent al Consiliului Județean Gorj;

În temeiul art. 97 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă inițierea procedurii de organizare a Examenului de promovare în gradul profesional imediat superior al funcției contractuale de execuție de consilier juridic, gradul profesional II din cadrul Aparatului permanent al Consiliului Județean Gorj, prin publicarea anunțului, în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la data adoptării prezentei hotărâri.

Art. 2. Se aprobă asigurarea publicității concursului, prin afișare la sediul autorității și publicarea pe site-ul propriu - www.cjgorj.ro.

Art. 3. Se împuternicește Președintele Consiliului Județean Gorj să asigure publicitatea examenului prin mijloacele prevăzute la art. 2, precum și condițiile organizatorice de desfășurare a acestuia.

Art. 4. (1) În vederea desfășurării examenului de promovare prevăzut la art. 1, se desemnează Comisia de examinare, în următoarea componență:

1. _____ - reprezentantul Consiliului Județean Gorj - președinte comisie;

2. _____ - reprezentantul Consiliului Județean Gorj - membru comisie;
3. Isuf Leontin, șef serviciu - reprezentantul Sindicatului Liber al Funcționarilor Publici din Consiliul Județean Gorj - membru comisie.

(2) În vederea analizării și soluționării eventualelor contestații la examenul de promovare, se constituie Comisia de soluționare a contestațiilor, în următoarea componență:

1. _____ - reprezentantul Consiliului Județean Gorj- președinte comisie;
2. _____ - reprezentantul Consiliului Județean Gorj- membru comisie;
3. Covei Gabi-Cristina, consilier juridic - reprezentantul Sindicatului Liber al Funcționarilor Publici din Consiliul Județean Gorj - membru comisie.

(3) Secretariatul comisiilor prevăzute la alin. (1) și (2) va fi asigurat de către doamna Nimară Nidia, consilier, clasa I, gradul profesional superior în cadrul Compartimentului resurse umane, managementul funcției publice din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj.

Art. 5. Se aprobă probele examenului, condițiile de participare, precum și bibliografia, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 6. Persoanele nominalizate la art. 3 și 4 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA- ZAMFIRESCU**

Nr. _____
Adoptată în ședința din _____
Cu un număr de _____ voturi
Din totalul numărului de consilieri _____

***Probele, condițiile de participare și bibliografia
la Examenul de promovare în gradul profesional imediat superior al funcției contractuale de execuție de
consilier juridic, gradul profesional II din cadrul Aparatului permanent al Consiliului Județean Gorj***

I. Probele de examen:

Proba scrisă, constând în redactarea unei lucrări pe un subiect ales dintre cele stabilite de către comisia de examinare.

II. Condiții de participare

Pentru a putea participa la examenul de promovare în grad profesional, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

1. Să aibă o vechime în gradul profesional al funcției contractuale din care promovează de cel puțin 3 ani;
2. Să fi obținut cel puțin calificativul „foarte bine” la evaluarea performanțelor individuale de cel puțin două ori în ultimii 3 ani, în care s-au aflat în activitate.

III. BIBLIOGRAFIA

1. Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare - Capitolul VI („Consiliul județean”);
2. Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;
3. Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a consiliilor locale, aprobat prin Ordonanța Guvernului nr. 35/2002, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare - Partea I, Titlul I („Obligații de integritate și transparență în exercitarea funcțiilor și demnităților publice”) și Titlul III („Sancțiuni”);
5. Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare - Cartea I („Reglementări generale pentru prevenirea și combaterea corupției”), Titlul IV („Conflictul de interese și regimul incompatibilităților în exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice”), Capitolul II („Conflictul de interese”), Secțiunea 3 („Conflictul de interese privind aleșii locali”) și Capitolul III („Incompatibilități”), Secțiunea 4 („Incompatibilități privind aleșii locali”).

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA- ZAMFIRESCU**

EXPUNERE DE MOTIVE

la Proiectul de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri în vederea organizării Examenului de promovare în gradul profesional imediat superior al funcției contractuale de execuție de consilier juridic, gradul profesional II din cadrul Aparatului permanent al Consiliului Județean Gorj

Promovarea reprezintă modalitatea de dezvoltare a carierei, prin care se asigură accesul personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice la ocuparea, în condițiile legii, a unei funcții de nivel superior celei deținute.

Promovarea în grade/trepte profesionale a personalului contractual din sectorul bugetar este reglementată prin dispozițiile art. 31 alin. (5) și (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel:

(5) Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

Prin proiectul de hotărâre prezentat se propun spre aprobare Consiliului Județean Gorj unele măsuri în vederea organizării Examenului de promovare în gradul profesional imediat superior al funcției contractuale de execuție de consilier juridic, gradul profesional II din cadrul Aparatului permanent al Consiliului Județean Gorj.

Referitor la organizarea lucrărilor consiliului județean și desfășurarea activităților specifice, la art. 79¹ și art. 79⁴ din Anexa la Ordonanța Guvernului nr. 35/2002, pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a consiliilor locale, cu modificările și completările ulterioare, se precizează:

Art. 79¹. (1) Pentru buna organizare a lucrărilor consiliului local/județean, precum și pentru soluționarea altor aspecte din activitatea sa, acesta poate crea un post cu activitate permanentă la comune și orașe și 1-2 posturi la municipiu, pe care vor fi încadrate, prin hotărâre, persoane care au studii superioare, de regulă juridice sau administrative.

(2) Funcțiile pe care vor fi încadrate persoanele prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, iar selecționarea acestor persoane se face pe bază de concurs sau examen organizat în condițiile legii. Comisia de concurs se stabilește de consiliul local/județean.

Art. 79⁴. (3) Persoanele încadrate pe posturile create potrivit art. 79¹ își desfășoară activitatea sub coordonarea secretarului unității administrativ-teritoriale și colaborează cu acesta la pregătirea ședințelor consiliului local, asigurarea documentării și informării consilierilor, întocmirea și difuzarea către aceștia a dosarelor de ședință și a oricăror alte materiale.

Procedura de organizare și desfășurare a examenului de promovare în grade/trepte profesionale pentru personalul contractual din cadrul autorităților/instituțiilor publice este reglementată prin art. 41 alin. (1), (2) și alin. (7) - (10) din Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

(1) Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară, într-o funcție de conducere sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior.

(2) *Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar, în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.*

(7) *Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face prin examen, în baza unui referat de evaluare întocmit de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul autorității sau instituției publice.*

(8) *Examenul de promovare în grade sau trepte profesionale se poate organiza trimestrial, semestrial sau anual, în funcție de decizia conducătorului autorității ori instituției publice.*

(9) *Referatul de evaluare întocmit de șeful ierarhic cuprinde următoarele elemente:*

a) *descrierea activității desfășurate de candidat;*

b) *nivelul de însușire a legislației specifice activității desfășurate;*

c) *aptitudinile pe care le-a dovedit candidatul în modul de îndeplinire a atribuțiilor;*

d) *conduita candidatului în timpul serviciului;*

e) *propunerea de promovare;*

f) *bibliografia și, după caz, tematica examenului de promovare;*

g) *propuneri privind componența comisiei de examinare și cea de soluționare a contestațiilor.*

Referatul de evaluare se depune până în ultima zi lucrătoare a fiecărui trimestru la compartimentul resurse umane sau la persoana desemnată în acest sens.

În temeiul acestor dispoziții legale, au fost aprobate, prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Gorj nr. 876/2014, unele reglementări proprii ce vizează organizarea concursurilor de ocupare a posturilor contractuale vacante și temporar vacante, precum și a examenelor de promovare în grade/trepte profesionale imediat superioare la nivelul Consiliului Județean Gorj și instituțiilor publice subordonate.

În baza reglementărilor proprii astfel aprobate, personalul cu funcții de conducere evaluează trimestrial situația personalului din subordine, în baza documentelor transmise de Compartimentul resurse umane, managementul funcției publice, elaborând, dacă este cazul, referatul de evaluare cu propunerea de inițiere a procedurii de organizare și desfășurare a examenului de promovare în treapta/ gradul profesional imediat superior.

Astfel, secretarul județului Gorj, analizând condițiile de vechime în grad profesional îndeplinite de către doamna Cojan - Ramona Giorgiana, consilier juridic, gradul profesional II în cadrul Aparatului permanent al Consiliului Județean Gorj, precum și rezultatele evaluării performanțelor profesionale individuale din ultimii 3 ani, a întocmit Referatul de evaluare nr. 12100/28.09.2017, propunând inițierea procedurii de organizare și desfășurare a examenului de promovare în gradul profesional imediat superior al funcției contractuale de consilier juridic, gradul profesional II.

În cuprinsul referatului au fost formulate, de asemenea, propuneri privind componența comisiei de examinare și a comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și bibliografia.

Componența celor două comisii este reglementată prin dispozițiile art. 44 alin. (1) și (2) din Hotărârea Guvernului nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

(1) *Comisia de examinare și comisia de soluționare a contestațiilor, desemnate prin act administrativ al ordonatorului de credite al autorității sau instituției publice, sunt formate din 3 membri cu experiența și cunoștințele necesare în domeniul postului în care se face promovarea și un secretar...*

(2) *Calitatea de membru în comisia de examinare este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.*

De asemenea, la art. 31 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 se precizează:

Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

Prin raportare la dispoziții legale anterior invocate, coroborate cu dispozițiile art. 79¹ și 79⁴ din Ordonanța Guvernului nr. 35/2002, cu modificările și completările ulterioare, ce reglementează organizarea Aparatului permanent în subordinea consiliului județean, precum și stabilirea de către consiliul județean a posturilor din cadrul acestei structuri și a comisiei de concurs pentru ocuparea acestor posturi, se propune ca din comisia de examinare, respectiv din comisia de soluționare a contestațiilor la examenul de promovare să facă parte 2 reprezentanți ai Consiliului Județean Gorj și un reprezentant al organizației sindicale reprezentative.

În vederea desemnării reprezentantului organizație sindicale, a fost solicitată Sindicatului Liber al Funcționarilor Publici din cadrul Consiliului Județean Gorj, în calitate de organizație sindicală reprezentativă pentru personalul din structurile proprii ale Consiliului Județean Gorj și Președintelui Consiliului Județean Gorj, Sindicatului Liber al Funcționarilor Publici din cadrul Consiliului Județean Gorj, nominalizarea unui reprezentant pentru fiecare dintre cele două comisii.

Propunerile organizației sindicale au fost transmise prin adresa nr. 12777/12.10.2017, fiind nominalizați:

- domnul Isuf Leontin, șef serviciu, pentru comisia de examinare;
- doamna Covei Gabi-Cristina, consilier juridic, pentru comisia de soluționare a contestațiilor.

Referitor la publicitatea examenului și desfășurarea procedurii de examinare, la art. 41¹ și art. 43 din Hotărârea Guvernului nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, se precizează:

Art. 41¹. (1) Anunțul privind examenul de promovare se afișează la sediul și pe pagina de internet a autorității sau instituției publice, după caz, cu 10 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru organizarea acestuia.

(2) Anunțul va conține în mod obligatoriu:

- a) data, ora și locul desfășurării examenului;*
- b) bibliografia și, după caz tematica;*
- c) modalitatea de desfășurare a examenului.*

Art. 43. - (1) Examenul de promovare a personalului contractual constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz, stabilite de comisia de examinare.

(2) Proba practică se susține în cazul funcțiilor contractuale la care este necesară verificarea abilităților practice.

(3) Pentru a participa la examenul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, candidatul trebuie să fi obținut calificativul «foarte bine» la evaluarea performanțelor profesionale individuale cel puțin de două ori în ultimii 3 ani, în care acesta s-a aflat în activitate.

Față de cele prezentate, se supun aprobării Consiliului Județean Gorj următoarele măsuri privind organizarea examenului de promovare în gradul imediat superior al funcției contractuale de execuție vacante de consilier juridic, gradul profesional II din cadrul Aparatului permanent al Consiliului Județean Gorj, respectiv:

1. Aprobarea inițierii procedurii de organizare a examenului, prin publicarea anunțului, în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la data adoptării prezentei hotărâri;
2. Asigurarea publicității examenului, prin afișare la sediul autorității și publicare pe site-ul propriu - www.cjgorj.ro.
3. Împuternicirea Președintelui Consiliului Județean Gorj să asigure publicitatea examenului și condițiile organizatorice de desfășurare a acestuia;
4. Constituirea comisiei de examinare, a comisiei de soluționare a contestațiilor și stabilirea secretariatului acestora;
5. Aprobarea probelor de examen, condițiilor de participare, precum și a bibliografiei.

Măsurile propuse se realizează cu încadrarea în fondurile bugetare anuale alocate.

Având în vedere cele expuse, propun spre adoptare Consiliului Județean Gorj Proiectul de hotărâre, în forma prezentată.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri în vederea organizării Examenului de promovare în gradul profesional imediat superior al funcției contractuale de execuție de consilier juridic, gradul profesional II din cadrul Aparatului permanent al Consiliului Județean Gorj

Prin prezentul proiect de hotărâre se propun spre aprobare Consiliului Județean Gorj unele măsuri în vederea organizării Examenului de promovare în gradul profesional imediat superior al funcției contractuale de execuție de consilier juridic, gradul profesional II din cadrul Aparatului permanent al Consiliului Județean Gorj.

Temeiul legal este asigurat de:

- prevederile art. 31 alin. (5) și (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căroră;

(5) Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

Prevederile art. 79¹ și art. 79⁴ din Anexa la Ordonanța Guvernului nr. 35/2002, pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a consiliilor locale, cu modificările și completările ulterioare, la care se precizează:

Art. 79¹. (1) Pentru buna organizare a lucrărilor consiliului local, precum și pentru soluționarea altor aspecte din activitatea sa, acesta poate crea un post cu activitate permanentă la comune și orașe și 1-2 posturi la municipiu, pe care vor fi încadrate, prin hotărâre, persoane care au studii superioare, de regulă juridice sau administrative.

(2) Funcțiile pe care vor fi încadrate persoanele prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, iar selecționarea acestor persoane se face pe bază de concurs sau examen organizat în condițiile legii. Comisia de concurs se stabilește de consiliul local.

Art. 79⁴. (3) Persoanele încadrate pe posturile create potrivit art. 79¹ își desfășoară activitatea sub coordonarea secretarului unității administrativ-teritoriale și colaborează cu acesta la pregătirea ședințelor consiliului local, asigurarea documentării și informării consilierilor, întocmirea și difuzarea către aceștia a dosarelor de ședință și a oricăror alte materiale.

- prevederile art. 41 alin. (1), (2) și alin. (7) - (10) din Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin care este reglementată modalitatea de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, după cum urmează:

(1) Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară, într-o funcție de conducere sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior.

(2) Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar, în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

(7) *Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face prin examen, în baza unui referat de evaluare întocmit de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul autorității sau instituției publice.*

(8) *Examenul de promovare în grade sau trepte profesionale se poate organiza trimestrial, semestrial sau anual, în funcție de decizia conducătorului autorității ori instituției publice.*

(9) *Referatul de evaluare întocmit de șeful ierarhic cuprinde următoarele elemente:*

a) descrierea activității desfășurate de candidat;

b) nivelul de însușire a legislației specifice activității desfășurate;

c) aptitudinile pe care le-a dovedit candidatul în modul de îndeplinire a atribuțiilor;

d) conduita candidatului în timpul serviciului;

e) propunerea de promovare;

f) bibliografia și, după caz, tematica examenului de promovare;

g) propuneri privind componența comisiei de examinare și cea de soluționare a contestațiilor.

Referatul de evaluare se depune până în ultima zi lucrătoare a fiecărui trimestru la compartimentul resurse umane sau la persoana desemnată în acest sens.

În temeiul acestor dispoziții legale, au fost aprobate, prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Gorj nr. 876/2014, unele reglementări proprii ce vizează organizarea concursurilor de ocupare a posturilor contractuale vacante și temporar vacante, precum și a examenelor de promovare în grade/trepte profesionale imediat superioare la nivelul Consiliului Județean Gorj și instituțiilor publice subordonate.

În baza reglementărilor proprii astfel aprobate, personalul cu funcții de conducere evaluează trimestrial situația personalului din subordine, în baza documentelor transmise de Compartimentul resurse umane, managementul funcției publice, elaborând, dacă este cazul, referatul de evaluare cu propunerea de inițiere a procedurii de organizare și desfășurare a examenului de promovare în treapta/ gradul profesional imediat superior.

Astfel, secretarul județului Gorj, analizând condițiile de vechime în grad profesional îndeplinite de către doamna Cojan - Ramona Giorgiana, consilier juridic, gradul profesional II în cadrul Aparatului permanent al Consiliului Județean Gorj, precum și rezultatele evaluării performanțelor profesionale individuale din ultimii 3 ani, a întocmit Referatul de evaluare nr. 12100/28.09.2017, propunând inițierea procedurii de organizare și desfășurare a examenului de promovare în gradul profesional imediat superior al funcției contractuale de consilier juridic, gradul profesional II.

În cuprinsul referatului au fost formulate, de asemenea, propuneri privind componența comisiei de examinare și a comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și bibliografia.

Componența celor două comisii este reglementată prin dispozițiile art. 44 alin. (1) și (2) din Hotărârea Guvernului nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

(1) Comisia de examinare și comisia de soluționare a contestațiilor, desemnate prin act administrativ al ordonatorului de credite al autorității sau instituției publice, sunt formate din 3 membri cu experiența și cunoștințele necesare în domeniul postului în care se face promovarea și un secretar...

(2) Calitatea de membru în comisia de examinare este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

De asemenea, la art. 31 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 se precizează:

Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

Prin raportare la dispoziții legale anterior invocate, coroborate cu dispozițiile art. 79¹ și 79⁴ din Ordonanța Guvernului nr. 35/2002, cu modificările și completările ulterioare, ce reglementează organizarea Aparatului permanent în subordinea consiliului județean, precum și stabilirea de către consiliul județean a posturilor din cadrul acestei structuri și a comisiei de concurs pentru ocuparea acestor posturi, se propune ca din comisia de examinare, respectiv din comisia de soluționare a contestațiilor la examenul de promovare să facă parte 2 reprezentanți ai Consiliului Județean Gorj și un reprezentant al organizației sindicale reprezentative.

În vederea desemnării reprezentantului organizație sindicale, a fost solicitată Sindicatului Liber al Funcționarilor Publici din cadrul Consiliului Județean Gorj, în calitate de organizație sindicală reprezentativă pentru personalul din structurile proprii ale Consiliului Județean Gorj și Președintelui

Consiliului Județean Gorj, Sindicatului Liber al Funcționarilor Publici din cadrul Consiliului Județean Gorj, nominalizarea unui reprezentant pentru fiecare dintre cele două comisii.

Propunerile organizației sindicale au fost transmise prin adresa nr. 12777/12.10.2017, fiind nominalizați:

- domnul Isuf Leontin, șef serviciu, pentru comisia de examinare;
- doamna Covei Gabi-Cristina, consilier juridic, pentru comisia de soluționare a contestațiilor.

Referitor la publicitatea examenului și desfășurarea procedurii de examinare, la art. 41¹ și art. 43 din Hotărârea Guvernului nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, se precizează:

Art. 41¹. (1) Anunțul privind examenul de promovare se afișează la sediul și pe pagina de internet a autorității sau instituției publice, după caz, cu 10 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru organizarea acestuia.

(2) Anunțul va conține în mod obligatoriu:

- a) data, ora și locul desfășurării examenului;*
- b) bibliografia și, după caz tematica;*
- c) modalitatea de desfășurare a examenului.*

Art. 43. - (1) Examenul de promovare a personalului contractual constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz, stabilite de comisia de examinare.

(2) Proba practică se susține în cazul funcțiilor contractuale la care este necesară verificarea abilităților practice.

(3) Pentru a participa la examenul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, candidatul trebuie să fi obținut calificativul «foarte bine» la evaluarea performanțelor profesionale individuale cel puțin de două ori în ultimii 3 ani, în care acesta s-a aflat în activitate.

Față de cele prezentate, se supun aprobării Consiliului Județean Gorj următoarele măsuri privind organizarea examenului de promovare în gradul imediat superior al funcției contractuale de execuție vacante de consilier juridic, gradul profesional II din cadrul Aparatului permanent al Consiliului Județean Gorj, respectiv:

1. Aprobarea inițierii procedurii de organizare a examenului, prin publicarea anunțului, în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la data adoptării prezentei hotărâri;
2. Asigurarea publicității examenului, prin afișare la sediul autorității și publicare pe site-ul propriu - www.cjgorj.ro.
3. Împuternicirea Președintelui Consiliului Județean Gorj să asigure publicitatea examenului și condițiile organizatorice de desfășurare a acestuia;
4. Constituirea comisiei de examinare, a comisiei de soluționare a contestațiilor și stabilirea secretariatului acestora;
5. Aprobarea probelor de examen, condițiilor de participare, precum și a bibliografiei.

Măsurile propuse se realizează cu încadrarea în fondurile bugetare anuale alocate.

Având în vedere cele expuse, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale și propunem adoptarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

Direcția tehnico-economică,
dezvoltare regională și relații externe,
Director executiv,
Stricescu Daniela

Direcția juridică
și dezvoltarea capacității administrative,
Director executiv,
Costel Marcău

Serviciul resurse umane,
managementul funcției publice, IT,
Șef serviciu,
Slivilescu Lidia